****

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม**

**จังหวัดนครพนม**

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม**

**……………….……………………**

**หลักการและเหตุผล**

 การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชั่น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกอร์ปทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

**วิสัยทัศน์**

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

**พันธกิจ**

1) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

3) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

5) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

 โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

| **มาตรการ/แนวทาง** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.25๖๑** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมายตัวชี้วัด** |
| 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร และข้าราชการ | 1) โครงการอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน | ๔,๐๐๐  | จัดประชุมเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ | ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน | ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
|  | 2) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | - | จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติราชการ | มีคู่มือครบทั้ง ๔ ด้าน | ร้อยละ 100 ของคู่มือที่จัดทำ | พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง มกราคม ​๒๕๖2 |
|  | 3)โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม | - | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และบุคลากรสายวิชาชีพ | ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน | ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการ และบุคลากรสายวิชาชีพ | มกราคม๒๕๖2 ถึง กันยายน ๒๕๖2 |
| 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน | 1) โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม | - | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน | ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง  | ร้อยละ ๕ ของประชาชนทุกภาคส่วน | มกราคม๒๕๖2 ถึง กันยายน ๒๕๖2 |
|  | 2) โครงการจัดอบรมให้ความรู้ผู้ประกอบการ | - | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน | ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง  | ร้อยละ ๕ ของประชาชนทุกภาคส่วน | มกราคม๒๕๖2 ถึง กันยายน ๒๕๖2 |
| 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ข้าราชการและบุคลากร | ๑) อบรมสื่อออนไลน์แก่ข้าราชการ และบุคลากรเพื่อป้องกันภัยและเสริมสร้างคุณธรรม | - | จัดอบรมสื่อออนไลน์แก่ข้าราชการ และบุคลากรเพื่อป้องกันภัยและเสริมสร้างคุณธรรมแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ | ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน | ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม | มกราคม๒๕๖2 ถึง กันยายน ๒๕62 |
|  | 2) กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร | - | จัดกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร | ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง | จำนวนครั้งที่มีกิจกรรมจิตอาสาในแต่ละไตรมาส | มกราคม๒๕๖2 ถึง กันยายน ๒๕๖2 |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

| **มาตรการ/แนวทาง** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.25๖๑** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมายตัวชี้วัด** |
| 2.1 แสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | 1) กิจกรรมถวายสัตย์ข้าราชการของแผนดิน | - | จัดกิจกรรมถวายสัตย์ข้าราชการของแผนดิน | ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรม | ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
| 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | (1) กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง | - | มีจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน | มีแผน | มีแผน | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
|  | 2) มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ | - | มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ | มีคำสั่ง | มีคำสั่ง | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
|  | 3) กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย | - | กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย | จำนวนฎีกาที่ได้รับการตรวจก่อนการเบิกจ่าย | พฤษภาคม ๒๕๖๑ | ตุลาคม๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖2 |
| 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | (4) กิจกรรมจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง | - | มีจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง | มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง | มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
|  | (5) กิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | - | จัดกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | พฤษภาคม ๒๕๖2 |
|  | (6) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน | - | จัดจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน | มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน | มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
|  | (7) กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน | - | จัดทำคู่มือประชาชน | มีจัดทำคู่มือประชาชน | มีจัดจัดทำคู่มือประชาชน | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
|  | (8) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชน | - | สำรวจความพึงพอใจของประชาชน | ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน | ร้อยละ ๘๐ | พฤษภาคม ๒๕๖2 |
| 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 1) กิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | - | จัดกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน | พฤษภาคม ๒๕๖2 |
| 2) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน | - | จัดจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน | มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน | มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน | พฤษภาคม ๒๕๖2 |
| 3) กิจกรรมการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ | - | จัดทำแผ่นพับ | มีจัดทำแผ่นพับ | มีจัดทำแผ่นพับ | พฤษภาคม ๒๕๖2 |
| 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | 1) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด | - | คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด | มีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด | อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
| 2) กิจกรรมคัดเลือก อสม. ดีเด่น | - | คัดเลือก อสม. ดีเด่นเพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด | มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด | อย่างน้อย ๘ สาขา | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
| 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต | 1) กิจกรรมจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ | - | จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ | ร้อยละจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ | ร้อยละ ๑๐๐ | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 2) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | - | จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ร้อยละ ๑๐๐ | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 3) จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม | - | จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม | มีศูนย์ดำรงธรรม | มีศูนย์ดำรงธรรม | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

| **มาตรการ/แนวทาง** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมายตัวชี้วัด** |
| 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ได้ทุกขั้นตอน | (1) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ | - | จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ | มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ | มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| (2) ศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ | - | จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ | มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ | มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| (3) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | - | จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | 1) กิจกรรมการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | - | จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | ธันวาคม ๒๕๖๑ |
| 2) กิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น | ๒๐,๐๐๐ | จัดกิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น |  1 เวที | ๑ เวที | เมษายน ๒๕๖2 |
| 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | 1) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | - | จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ร้อยละ ๑๐๐ | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 2) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับคู่มือ | - | จัดทำแผ่นพับคู่มือ | มีจัดทำแผ่นพับคู่มือ | มีแผ่นพับคู่มือ | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 3) โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | - | จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ | ธันวาคม ๒๕๖๑ |

 **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.25๖๑** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมายตัวชี้วัด** |
| 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | 1) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - | จัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | มีจัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน  | ๒ ครั้ง | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 2) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | - | จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | มีจัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | ๒ ครั้ง | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | 1) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง | - | มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง | มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง | มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 2) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน | - | จัดกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน | มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน | มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |
| 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาคีเครือข่าย | 1) โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย | - | จัดกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย | มีกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย | จำนวน ๑ ครั้ง | กันยายน ๒๕๖2 |
| 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 1) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว | - | จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว | มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว | มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว | ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖2 |

  ผู้จัดทำแผน

 (นายมานพ ยะภักดี)

 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  ผู้อนุมัติแผน

 (นายสมชาย แสนลัง)

 สาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม