



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารนบุรี อำเภอบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๔๔๑๙๐

ที่นพ.๑๐๓๒ / ๔๔๑๙๐

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต(Strong) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอโพธารนบุรี

เรื่องเดิม

ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินดังกล่าว เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐทุกมิติ รวมไปถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ซึ่งมีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการ มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารนบุรี จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ในโครงการโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต(Strong) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑) อนุมัติการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ในกิจกรรมโครงการโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (Strong) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒) อนุญาตให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรม บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารนบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายธนวัฒน์ ศรีวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายประพจน์ วงศ์ล้ำ)

สาธารณสุขอำเภอโพธารนบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี อำเภอโพธารณบุรี จังหวัดนครพนม ๔๘๑๙๐

ที่นพ.๑๐๓๒./๑๓๗..

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานการจัดโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี

เรื่องเดิม

ด้วย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี ได้ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี ๒๕๖๕ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมให้ระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG และสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรให้เกิดความยั่งยืน

ข้อพิจารณา

งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี ขอเรียนว่า ได้จัดกิจกรรมโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี ๒๕๖๕ ในเพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมให้ระบบกล่อมเกลาทงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG และสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรให้เกิดความยั่งยืน ในช่วงเดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑) รับทราบรายงานการดำเนินกิจกรรมโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี ๒๕๖๕

๒) อนุญาตให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรม ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

ลงชื่อ

(นายชนพัฒน์ ศรีวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

อนุมัติ

(นายชัยวิทย์ วงศ์เข็มมา)

สาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี



รายงานผลการจัดกิจกรรม
ชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์



ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-พ.ศ.๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่าคนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างฐานคิด จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

๑.ภารกิจ

โครงการชมรมสร้างเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือ เป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของ หน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

- ๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ
- ๒.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
- ๔.เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
- ๕.เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- ๖.เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.เป้าหมาย

- ๑.สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ๒.เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ
- ๓.เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

๔.ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ ผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลัก คุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้อง เป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็น เลิศ

๕.กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. รับสมัครสมาชิก คัดเลือกหรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ
๓. จัดประชุม/สัมมนาฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์
๔. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมทั้งระดับอำเภอและระดับหน่วยงาน กลุ่มงาน
๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน
๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ สื่อสารสังคม เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมประสานการทำงานของ เครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๖.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้องทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณย์ จังหวัดนครพนม

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้าง เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณย์ จัดทำโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณย์เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณย์ มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์ สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง อันเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วย

โมเดล STRONG

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

พื้นที่เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณย์ จำนวน ๑๑ รพ.สต.

ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕

วิธีการดำเนินงาน

๑. ร่วมพลังสร้างสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนทุกชุมชน

บรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยโมเดล STRONG ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. บุคลากรสาธารณสุขมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง

๓. บุคลากรสาธารณสุขมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ



(นายธนวัฒน์ ศรีวรขาน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประพนธ์ วงศ์ล้ำ)

สาธารณสุขอำเภอโพธารณบุรี

กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG
มีการประชุมเพื่อจัดตั้งกิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม “MOPH”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมาก ยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของ ปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริต คอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแรงกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ชมรม STRONG ติดตามและป้องกัน ได้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาการทุจริต ภายในประเทศ จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ เพื่อแสดงให้เห็นศักยภาพของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ ในการทำงานด้วยความโปร่งใส ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินดังกล่าวนี้เป็นมาตรการเชิงบวก ที่ทำให้ทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงาน องค์กรต่างๆ ว่ามีความโปร่งใสเป็นธรรมเพียงใด เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนการพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในด้านจริยธรรม คุณธรรม นำไปสู่การเพิ่มค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย โดยที่จะมีแผนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ให้ครอบคลุมทุกภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด โดยกิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ ของชมรม STRONG ติดตามและป้องกัน จะช่วยสนับสนุนการทำงานอย่างโปร่งใสในองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อศึกษาและประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์
๒. เพื่อจัดทำข้อมูลเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

เป้าหมาย

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์

งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

สถานที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์

ผลการดำเนินการ

๑. ทางชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยม “MOPH” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม

๒. ทางชมรม STRONG งานสาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์เห็นความสำคัญของบุคลากร ในสังกัดงานสาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม เรื่อง โครงการอบรมความรู้ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ลูกจ้างชั่วคราว

๓. ทางชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์ได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด

๔. ทางชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์ได้จัดทำประกาศ งานสาธารณสุขอำเภอโพธารวรรค์ เรื่องมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารมย์ อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียด/หารือการจัดตั้งกิจกรรม	ธันวาคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุม/แนะนำ โดยคณะบริหารกลุ่ม	ธันวาคม ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริมการนำค่านิยม “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลเชิงรายฯ เพื่อสะท้อน ความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้ บุคลากรได้ปฏิบัติตาม ค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัด กิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้าร่วมในเวที การ ประชุมต่างๆ - ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการ กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอ แก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	ธันวาคม ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานกลุ่ม	ประเมินความตระหนัก และเข้าใจ การปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน สังกัดโรงพยาบาลเชิงรายฯ	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อรองรับการ ประเมิน และ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางดำเนินงาน ในอนาคตต่อไป	กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารมย์ เป็นหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุง และ พัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารมย์ เป็น หน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๕