



ชื่อโครงการ	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงาน	การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงพยาบาลนครพนม
หัวหน้าโครงการ	ชื่อ นายวรพงษ์ จินบุตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สถานที่ติดต่อ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม โทรศัพท์ 09 5662 2744
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ นายพิสิญ ใหญ่สาร ตำแหน่ง นิติกร สถานที่ติดต่อ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม โทรศัพท์ 06 1425 2135

1. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดอบรมให้ความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริตและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ซึ่งประกอบด้วย 1) ความพอเพียง (sufficient : S) 2) ความโปร่งใส (transparent : T) 3) ความตื่นรู้ (realise : R) 4) มุ่งไปข้างหน้า (onward: O) 5) ความรู้ (knowledge : N) 5) ความเอื้ออาทร (generosity : G) เพื่อให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพนม และในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม และเพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลนครพนมมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการปลูกฝัง และเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความอายต่อการทุจริตในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และผล

ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ขึ้น โดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพนม และในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริตและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

2.2 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพนม และในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

2.3 เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลนครพนมมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

3. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

3.1 บุคลากรโรงพยาบาลนครพนม และบุคลากรในสังกัดสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จำนวน 110 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ ชั้น 5 อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลนครพนม

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
1. จำนวนผู้เข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการฯ	คน	110
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนครพนม	ร้อยละ	98
2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น	ร้อยละ	80

6. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	%ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมคณะทำงานวางแผนการดำเนินงาน	20	งานนิติกร รพ.นครพนม
2. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ	10	งานนิติกร รพ.นครพนม
3. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	20	งานนิติกร รพ.นครพนม
4. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ	30	งานนิติกร รพ.นครพนม
5. วิเคราะห์/ประเมินผล รวบรวมสรุปผลการอบรม	20	งานนิติกร รพ.นครพนม
รวม	100	

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ 1 เมษายน 2568 ถึง 30 กันยายน 2568

กิจกรรม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
1. ประชุมคณะทำงานวางแผนการดำเนินงาน	✓					
2. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ	✓					
3. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓				
4. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ		✓	✓			
5. วิเคราะห์/ประเมินผล รวบรวมสรุปผลการอบรม			✓	✓	✓	✓

8. งบประมาณ

สนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 14,300 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม/ค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายรวม (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 : โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม : 110 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน : 110 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,500.00 8,800.00	เงินบำรุง เงินบำรุง
รวม 14,300.00 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)		

9. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

10. วิธีการประเมินผล

1. ประเมินจากผลคะแนนการประเมินผู้เข้ารับการอบรม
2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนครพนม
3. การสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ
4. พิจารณาตัวชี้วัดความสำเร็จ เช่น จำนวนข้าราชการที่กระทำผิดวินัยลดลง ลดจำนวนการร้องเรียน การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ลดลง ข้าราชการเป็นที่ยอมรับของทุกกลุ่มบุคคล

11. ผู้เสนอโครงการ



(นายมนตรี เกียรติजनन्त)

รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

12. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณฤทธิ์ ยุทธเกษมสันต์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

13. ผู้อนุมัติโครงการ