



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โทร.๐-๔๒๕๑-๑๕๖๘

ที่ นพ ๐๑๓๒ / ๓๗๖

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม “สาสุขเมืองรวมใจ”

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์การปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนมได้มีการจัดตั้งกลุ่ม “สาสุขเมืองรวมใจ” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและเพื่อดำเนินการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตตามมาตรการเร่งรัด (เน้น 4 มาตรการ) และได้จัดทำภารกิจของกลุ่มเพื่อดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

ในการนี้ จึงขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่หน้าเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ดังที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสุพัตรา หนูอินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- อนุญาตให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางอัจฉรา พรหมนิล)
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม



กลุ่มสาสุขเมืองรวมใจ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

รายชื่อสมาชิกกลุ่มสาสุขรวมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

- | | | |
|----|----------------------|------------------|
| 1. | นายไชยาอินธิโส | ประธานกลุ่ม |
| 2. | นางบุษยา สีนวล | รองประธาน |
| 3. | นายเจน เมืองสุวรรณ | รองประธาน |
| 4. | นางอนงค์รี นามิ่ง | เหรัญญิก |
| 5. | นายรักวงศ์ คำชาตา | ปฎิคม |
| 6. | นางสุพัตรา หนูอินทร์ | เลขานุการ |
| 7. | นางรัตนาพร พัฒนะโชติ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ
2. เพื่อดำเนินการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตตามมาตรการเร่งรัด (เน้น 4 มาตรการ)

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มสาสุขรวมใจ

การส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงาน

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนมในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย

เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงานในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ
หน่วยงาน สาธารณสุขใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง นครพนม (สสอ. รพ.สต.ทุกแห่ง)	หน่วยงานมีแผนและดำเนินการ เสริมสร้างพัฒนา บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในการป้องกันการ ทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการ กระทำผิดวินัย ๑.มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ๒.มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน ๓.มาตรการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๔.มาตรการการจัดหาพัสดุ	1. มีการประชุมชี้แจงตัวชี้วัด 2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 3. มีแผนเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรของ หน่วยงานทุกระดับในหน่วยงาน ในการป้องกัน การทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำ ผิดวินัย 4. มีการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างและ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานทุกระดับใน หน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและให้มี วินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย 5. มีเอกสารหลักฐานการดำเนินการ ตาม มาตรการ 4 มาตรการ 6.มีรายงานสรุปผลการดำเนินการ	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงาน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครพนมได้รับการเสริมสร้างและ พัฒนา ในการป้องกันการทุจริต และให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิด วินัย

รายละเอียดการตรวจติดตาม

การตรวจติดตาม	รายละเอียด/หลักฐานประกอบ
1.หน่วยงานประชุมชี้แจงประเด็นตรวจราชการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกันการ ทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย	- เอกสารรายงานการประชุมชี้แจงการดำเนินการ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/ แก้ไขการกระทำผิดวินัย
2. แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรของ หน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำ ผิดวินัย(แต่งตั้งโดย สสอ.)	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและ พัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกัน การทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย
3.หน่วยงานวิเคราะห์ปัญหาทางด้านวินัย และการป้องกันการ กระทำผิดวินัย เรียงลำดับความสำคัญของปัญหา จัดทำแผนการ เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกันการ ทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย	- เอกสารการวิเคราะห์ปัญหาทางด้านวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย เรียงลำดับ ความสำคัญของปัญหา - แผนการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/ แก้ไขการกระทำผิดวินัย
4.หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการเร่งรัด (เน้น 4 มาตรการ)	- เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามมาตรการ 4 มาตรการ

การตรวจติดตาม	รายละเอียด/หลักฐานประกอบ
5.หน่วยงานดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และประเมินผลพร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ	- เอกสารการประเมินผล และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย